

MENSILE DI INFORMAZIONE E CULTURA DEI DIRIGENTI, QUADRI E PROFESSIONAL DEL TERZIARIO

DIRIGENTE

IL GIORNALE DI MANAGERITALIA

PREMIO ECCELLENZA "LIDO VANNI" 2005



MANAGERITALIA

premia i

manager d'Italia!

N. 6 / GIUGNO 2005

Poste Italiane Spa - Sped. in abb. post. - DL 353/03 (conv. in L. 27/2/04, n. 46) art.1, c. omma 1 - DCB/MI - € 2,20 (abb. annuo € 16,50)

MANAGERITALIA SERVIZI EDITORE, VIA STOPPANI 6, 20129 MILANO

In caso di mancato recapito rinviare all'ufficio P.T. di Milano CMP Roserio detentore del conto per la restituzione al mittente che si impegna a pagare la relativa tariffa

PREMIO ECCELLENZA

ria» ha sottolineato il presidente Pasini «fatta di e da persone, una storia permeata di valori come la competenza, la professionalità, il merito individuale, la mutualità e la solidarietà. **Con il Premio Eccellenza, Manageritalia intende coniugare il valore della solidarietà con il riconoscimento della competenza, del merito e della professionalità individuale.** Un riconoscimento,

insomma, a veri e propri casi di eccellenza manageriale, a manager di successo, a uomini e donne dalla spiccata personalità». «A uomini e donne» ha concluso il presidente «che danno prestigio alla categoria».

Prima di accomiarsi, e lasciare spazio alle premiazioni, Claudio Pasini ha voluto complimentarsi con i vincitori augurando loro una brillante carriera ricca di ulteriori successi.

La prima "nazionale" di questa importante iniziativa doveva però presentare



Su *Economy* si parla di **ECCELLENZA**

Anche i mezzi di informazione hanno dato ampio risalto all'iniziativa.

Economy, il magazine settimanale edito da Mondadori, ha pubblicato il giorno stesso un ampio servizio con le foto e il profilo dei vincitori. Il servizio era completato da un'intervista al presidente federale Claudio Pasini, che ha voluto ricordare come in Italia ci sia bisogno di favorire l'ingresso di professionalità nelle imprese e come Manageritalia sia impegnata in questo senso. Le piccole e medie imprese, che compongono la grandissima percentuale del nostro tessuto produttivo, sono nate - dice Claudio Pasini nella sua intervista - dall'iniziativa di piccoli imprenditori che fino ad oggi non hanno sentito la necessità di dotarsi di figure manageriali. Manageritalia sta lavorando affinché questa tendenza si inverta e lo sta facendo su più fronti, sia da quello politico, sostenendo progetti per potenziare le figure professionali al Sud, sia da quello contrattuale, introducendo la figura del Dpn (dirigente di prima nomina), che consente alle aziende di abbattere i costi di contribuzione ai fondi integrativi di quasi 9.000 euro all'anno per tre anni al Nord e per sei anni al Sud.

SUPERMANAGER

Alcuni di loro si sono inventati un business dal nulla, altri hanno innovato aziende già affermate. Tutti hanno dimostrato di saper anticipare le tendenze del mercato. Sono i più bravi. E hanno storie straordinarie da raccontare. Per questo otto di loro sono stati scelti fra 30 mila colleghi. E hanno vinto il Premio Eccellenza del 2005.

L'AVANZATA DEL SETTORE DEI SERVIZI

OCUPATI NELLE IMPRESE PER SETTORE ECONOMICO

Settore	2004	2005
Industria	1.200.000	1.150.000
Commercio	1.500.000	1.600.000
Servizi	1.800.000	1.900.000
Altre attività	1.000.000	1.100.000

VALORE AGGIUNTO PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

Settore	2004	2005
Industria	1.200.000	1.150.000
Commercio	1.500.000	1.600.000
Servizi	1.800.000	1.900.000
Altre attività	1.000.000	1.100.000



Claudio Pasini



Iolanda Minoli e Guido Carella

qualche novità rispetto alle edizioni precedenti ed è con piacere che **Guido Carella** comunica la decisione della Federazione di istituire, con l'edizione 2005, un nuovo Premio Eccellenza da assegnare fuori concorso.

Si tratta di un Premio dedicato a chi, persone o organizzazioni, abbia fatto del sociale una ragione di vita, un impegno intenso, un obiettivo concreto da perseguire con forza e determinazione. Il primo riconoscimento è andato alla professoressa **Iolanda Minoli**. Specialista in pediatria, libero docente di puericoltura, primario emerito e consulente della divisione di neonatologia, patologia neonatale e terapia intensiva dell'ospedale materno infantile Macedonio Melloni, esperta del consiglio superiore di sanità del ministero della Salute e consulente al Rockefeller university hospital di New York, Iolanda Minoli è da oltre trentasei anni impegnata in prima persona nell'aiutare i bambini. Attualmente è promotrice di un progetto volto a creare in Italia il primo

istituto europeo di medicina perinatale (per maggiori informazioni scrivere a minoli@virgilio.it), una struttura in grado di prevenire, curare e studiare le problematiche relative ai neonati a rischio. Fedele quindi alla componente solidaristica che da sempre la caratterizza, **Manageritalia ha voluto contribuire a questo progetto**, facendo anche appello alla generosità dei propri associati presenti alla serata che hanno potuto contribuire in maniera concreta alla realizzazione di questo istituto.

È stata **Giovanna Vanni**, moglie di Lido Vanni, a consegnare il premio alla professoressa Minoli, per poi riceverlo a sua volta dalle mani di Guido Gay. Guido Carella ha quindi dato inizio alla premiazione dei vincitori, che - accompagnati da una buona dose di emozione - si sono alternati sul proscenio per ritirare il premio (un originale trofeo in cristallo realizzato ad hoc da uno dei più prestigiosi laboratori artigiani d'Italia) e fare i ringraziamenti di rito.



Marco Arnaboldi 51 anni, iscritto a Manageritalia Milano, è presidente di Ecoelit, consorzio volontario senza fini di lucro che opera nella protezione dell'ambiente (i principali scopi del consorzio sono il recupero delle batterie ricaricabili non piombose e il rici-

claggio dei prodotti elettrici ed elettronici giunti a fine vita) e dà lavoro a detenuti e disabili. Marco Arnaboldi è riuscito a fondere la sua professione, legata alla protezione ambientale, con un processo di recupero sociale di persone per diverse ragioni ai margini della società, contribuendo a ridare loro dignità e speranza.

«Ringrazio la giuria e Manageritalia per questo premio prestigioso, che simbolicamente io voglio assegnare a mia volta a tutti i fondatori di Ecoelit, un consorzio che ha fatto della sensibilità ambientale la sua mission».

Ombretta Coda 40 anni, iscritta a Manageritalia Milano. Lascia la sua Torino per trasferirsi nel capoluogo lombardo e diventare protagonista di un'esemplare iniziativa di corporate social responsibility, volta a salvare le piccole e medie imprese di distribuzione nel settore del materiale elettrico, messe in difficoltà dalla concorrenza dei distributori più grandi e competitivi. Ombretta Coda è stata l'anima di un progetto - concretizzato nel 1990 - che oggi vede, sotto il nome di MC Elettrici uniti, riqualificati e vincenti, 100 piccoli distributori/soci altrimenti molto probabilmente destinati a scomparire.

«Il mio obiettivo è sempre stato quello di



acquisire nel lavoro tutte le nozioni importanti per poter gestire progetti nel campo del non profit. Ciò che mi ha spinto a tenere duro in tanti momenti difficili sono state la mia volontà e la determinazione con cui ho inseguito fin da ragazza i miei sogni».